



AKTÜEL BAĞIMSIZ DENETİM VE YMM A.Ş.

SİRKÜLER (2025/26)

İstanbul, 08.09.2025

4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu ve 6550 sayılı Araştırma Altyapılarının Desteklenmesine Dair Kanun'da Yer Alan Gelir Vergisi ve Damga Vergisi İstisnası İle İlgili Tebliğ Yayımlandı;

7555 sayılı Türk Parasının Kıymetini Koruma Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda ve 635 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile 4691 ve 6550 Sayılı kanunlarda yer alan ücret gelir vergisi ve damga vergisi istisnaları ile ilgili değişiklikler yapılmış olup, 331 Sayılı Gelir Vergisi Genel Tebliği'nde yapılan değişiklikler ile ilgili usul ve esasları aşağıdaki şekilde açıklanmıştır.

4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu

31/12/2028 tarihine kadar, bölgede çalışan AR-GE, tasarım ve destek personelinin bu görevleri ile ilgili ücretlerinin brüt asgari ücretin kırk katını aşmayan kısmı üzerinden hesaplanan gelir vergisinden 193 sayılı Kanunun 23 üncü maddesinin birinci fıkrasının (18) numaralı bendinde düzenlenen asgari ücret istisnasına isabet eden vergi düşüldükten sonra kalan vergi tutarı; verilecek muhtasar beyanname üzerinden tahakkuk eden vergiden indirilmek suretiyle terkin edilir. Bu kapsamdaki ücretlere ilişkin düzenlenen kağıtların brüt asgari ücretin kırk katını aşmayan kısmı damga vergisinden istisnadır.

Gelir vergisi stopajı ve sigorta primi işveren hissesine ilişkin teşviklerden yararlanacak olan destek personeli sayısı, AR-GE ve tasarım personeli sayısının yüzde onunu aşamaz. Toplam personel sayısı on beşe kadar olan Bölge firmaları için bu oran yüzde yirmi olarak uygulanır. Hak kazanılmış hafta tatili ve yıllık ücretli izin süreleri ile 17/3/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunda belirtilen tatil günlerine isabet eden ücretler de bu teşvik kapsamındadır. Haftalık kırk beş saatin üzerindeki ve ek çalışma sürelerine ilişkin ücretler için bu teşvikten faydalanılamaz.

Brüt asgari ücretin 40 katı olan 1.040.220,00-TL'den az olan brüt ücretler üzerinden hesaplanan gelir vergisinden asgari ücret istisnası düşüldükten sonra kalan tutarın tamamı teşvikten faydalanacaktır.

Brüt ücretin asgari ücretin 40 katı olan 1.040.220,00-TL'den daha fazla olması halinde ise öncelikle brüt ücrete ait gelir vergisi tutarı hesaplanacak, bu tutardan asgari ücretin 40 katına ait vergi düşüldükten sonra kalan kısım vergi dairesine ödenecektir.

Brüt asgari ücretin 40 katı olan 1.040.220,00-TL'ye kadar ücret tutarı damga vergisinden istisna olup, aşan kısım ait damga vergisi ise ödenecektir.

6550 sayılı Araştırma Altyapılarının Desteklenmesine Dair Kanun

Kamu personeli hariç olmak üzere, araştırma altyapılarında çalışan Ar-Ge ve destek personelinin bu görevleriyle ilgili ücretleri gelir vergisinden istisna edilmiştir. Ancak istisnaya konu edilecek ücret tutarı brüt asgari ücretin kırk katını aşmayacaktır.

6550 sayılı Kanun kapsamında çalışan Ar-Ge ve destek personelinin bu görevleri ile ilgili ücretlerinin, ödemenin yapıldığı ayda geçerli olan asgari ücretin aylık brüt tutarının 40 katını aşmayan kısmı gelir vergisinden istisna edilecektir. Söz konusu personele ödenen ücretin, asgari ücretin kırk katını aşması halinde aşan kısım ücret olarak vergilendirilecektir. Ayrıca, bu kapsamdaki ücretlere ilişkin düzenlenen kağıtların, brüt asgari ücretin kırk katını aşmayan kısmına damga vergisi istisnası uygulanacak olup aşan kısım ise genel hükümler çerçevesinde damga vergisine tabi tutulacaktır.

Brüt asgari ücretin 40 katı olan 1.040.220,00-TL'den az olan brüt ücretler gelir vergisinden istisnadır.

Brüt ücretin asgari ücretin 40 katı olan 1.040.220,00-TL'den daha fazla olması halinde ise 1.040.220,00-TL'yi aşan kısım vergiye tabi olacaktır.

Brüt asgari ücretin 40 katı olan 1.040.220,00-TL'ye kadar ücret tutarı damga vergisinden istisna olup, aşan kısım ait damga vergisi ise ödenecektir.

Aktüel Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.

Kartalteppe Mahallesi Yeşiladalı Sokak Erman Sitesi A Blok No: 2/8 Bakırköy İstanbul

Tel : 0212 542 00 60 Fax: 0212 542 11 61 www.aktuelymm.com.tr