

SİRKÜLER

Sayı:2020/17

İstanbul,20.04.2020

7244 Sayılı Yeni Koronavirüs (Covid-19) Salgınının Ekonomik ve Sosyal Hayata Etkilerinin Azaltılması Hakkında Kanun İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Yayımlandı

17.10.2020 tarih ve 31102 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 7244 sayılı Kanun ile aşağıdaki düzenlemeler yapılmıştır.

1-Bilindiği üzere kısa çalışma ödeneğine ilişkin düzenlemeler 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ve Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneği Hakkında Yönetmelik' te yer almakta olup, Covit 19 salgını kapsamında kısa çalışma ödeneğinden faydalanma imkanı sağlayan düzenlemeler kanuna Geçici 23'ncü madde ile eklenmişti. 7244 sayılı kanun ile söz konusu geçici maddede değişiklik yapılmak ve kanuna geçici 25'nci madde eklenmek suretiyle uygunluk testlerinin yapılması beklenilmeksizin ödenekten faydalanma imkanı sağlanmıştır.

2-4857 sayılı İş Kanunu'na eklenen Geçici 10'ncu madde ile 7244 sayılı Kanun'un yayım tarihinden itibaren her türlü iş ve hizmet sözleşmesi ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırılıklar haricinde işveren tarafından 3 ay süreyle feshedilemeyecek olup, işverene bu 3 aylık süre içinde işçiyi tamamen veya kısmen ücretsiz izne çıkartabilme hakkı tanınmıştır. İşverene bu süre içinde haksız olarak iş sözleşmesini sonlandırması halinde her bir işçi için bir asgari ücret tutarında idari para cezası verilecek, çalışan söz konusu ücretsiz izin dönemini haklı sebep göstererek iş akdini sonlandırmayacaktır. Cumhurbaşkanı'na 3 aylık süreyi 6 aya kadar uzatma yetkisi verilmiştir.

3-4447 sayılı Kanuna eklenen Geçici 24'ncü madde ile 7244 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 17.04.2020 tarihinde iş sözleşmesi bulunmakla birlikte 4857 sayılı İş Kanunu'nun geçici 10 uncu maddesi kapsamında işveren tarafından ücretsiz izne ayrılan ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan işçiler ile 15/3/2020 tarihinden sonra iş sözleşmesi feshedilen ancak işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçilere, herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamak kaydıyla ve 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere ücretsiz izinde buldukları veya işsiz kaldıkları süre kadar İşsizlik Sigortası Fonundan günlük 39,24 Türk lirası nakdi ücret desteği verilecektir. Bu kişiler nakdi ücret desteği aldıkları dönemde genel sağlık sigortalısı sayılacaklar ve genel sağlık sigortasına ilişkin primler İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır.

Ücretsiz izne ayrılarak nakdi ücret desteğinden yararlanan işçinin fiilen çalıştırıldığına tespiti halinde işverene, bu şekilde çalıştırılan her işçi ve çalıştırıldığı her ay için ayrı ayrı olmak üzere fiilin işlendiği tarihteki aylık brüt asgari ücret tutarında çalışma ve iş kurumu il müdürlüklerince idari para cezası uygulanacak ve ödenen nakdi ücret desteği ödeme tarihinden itibaren işleyecek kanuni faizi ile birlikte işverenden tahsil edilecektir.

4-6102 sayılı Türk Ticaret Kanununa eklenen Geçici 13'ncü madde ile sermaye şirketlerine kar dağıtımını kısıtlaması getirilmiştir. Yapılan düzenlemeye göre sermaye şirketleri 30/9/2020 tarihine kadar 2019 yılı net dönem kârının yalnızca yüzde yirmi beşine kadarının dağıtımına karar verebilecekler, geçmiş yıl kârlarını ve serbest yedek akçelerini dağıtımına konu edemeyeceklerdir. Ayrıca şirket genel kurulu tarafından yönetim kuruluna kâr payı avansı dağıtımını yetkisi de verilemeyecektir. Bu süreyi üç ay uzatma veya kısaltma konusunda Cumhurbaşkanı'na yetki verilmiştir.

5-6585 sayılı Perakende Ticaretin Düzenlenmesi Hakkında Kanun'a fahiş fiyat artışı, stokçuluk ve haksız fiyat uygulaması ile ilgili düzenlemeler içeren Ek madde 1 eklenmiş olup, bu maddeye aykırı davranışlara on bin Türk lirasından beş yüz bin Türk lirasına kadar idari para cezası uygulanabilecektir.

6-Faaliyetleri durdurulan veya faaliyette bulunamayan işletmelerin yıllık ilan ve reklam vergileri ile yıllık çevre temizlik vergilerinin, faaliyetleri durdurulan veya faaliyette bulunulamayan dönemlere isabet eden kısmı alınmayacaktır.

AKTÜEL BAĞIMSIZ DENETİM ve YMM A.Ş