

## SİRKÜLER

Sayı:2020/27

İstanbul,04.08.2020

### **Covid-19 Kapsamında Kısa Çalışma Ödeneği ile Ücretsiz İzne Ayrılanlara Nakdi Ücret Desteği Uygulamasından Faydalanan Özel Sektör İşyerlerinin Haftalık Normal Çalışma Sürelerine Dönmeleri Halinde Sigorta Prim Desteği Sağlanacak**

28.07.2020 Tarih ve 31199 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 7252 sayılı Kanun’un 4’ncü maddesi ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu’na Geçici 26’ncı madde eklenmiştir.

01.08.2020 tarihinden itibaren yürürlüğe giren düzenleme ile 01.07.2020 tarihinden önce covid-19 salgını kapsamında kısa çalışma uygulamasına başvuruda bulunmuş özel sektör işverenlerinin haftalık normal çalışma sürelerine dönmeleri halinde kısa çalışmanın sona erdiği tarihi takip eden aydan itibaren 3 boyunca (31.12.2020 tarihini geçmemek üzere ) prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren prim tutarı kadar işsizlik fonundan destek sağlanacak, destek tutarı Sosyal Güvenlik Kurumu’na ödenecek prim tutarından mahsup edilecektir. İşverene sağlanacak destek süresi her bir personel için kısa çalışma ödeneğinden faydalanan aylık ortalama gün sayısını geçemeyecektir.

4857 sayılı Kanun’un Geçici 10’ncü maddesi hükümleri kapsamında 01.07.2020 tarihinden önce başvuruda bulunularak ücretsiz izne çıkartılan ve nakdi ücret desteğinden faydalandırılan sigortalıların haftalık normal çalışma sürelerine dönmeleri halinde söz konusu sigortalıların işverenlerine de aynı şartlarla sigorta prim desteği sağlanmaktadır.

Bu destek uygulamasından haksız faydalandığının tespiti halinde eksik ödenen primler gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte işverenden tahsil edilecektir.

3 aylık destek süresinin 6 aya kadar uzatılması konusunda Cumhurbaşkanı’na yetki tanınmıştır.

### **İş Sözleşmelerinin Feshedilmesini Önleyen 4857 Sayılı İş Kanunu’nun Geçici 10’ncü Maddesinde Değişiklik Yapıldı**

Bilindiği üzere 4857 Sayılı İş Kanunu’na eklenen Geçici 10’ncü madde ile 17.04.2020 tarihinden itibaren 3 ay süre ile işveren tarafından ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan halle dışında iş sözleşmelerinin feshedilemeyeceği, aksi durumda işverene her bir işçi için brüt asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanacağı hüküm altına alınmıştı. 28.07.2020 tarih ve 31199 sayılı Resmi Gazete ’de yayımlanan 7252 sayılı kanunda Geçici 10’ncü maddede değişiklik yapılarak belirli süreli iş veya hizmet sözleşmelerinde sürenin sona ermesi, işyerinin herhangi bir sebeple kapanması ve faaliyetinin sona ermesi, ilgili mevzuatına göre yapılan her türlü hizmet alımları ile yapım işlerinde işin sona ermesi hallerinin varlığı halinde işverene iş sözleşmesini sonlandırma hakkı tanınmıştır.

Cumhurbaşkanı iş sözleşmesinin feshedilmesini önleyen söz konusu 3 aylık süreyi 30.06.2021 tarihine kadar 3'er aylık dönemler halinde uzatabilecektir.

**Kamu Kurumları ile 50'den Az Çalışanı Olan ve Az Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşyerleri İçin İş Güvenliği Uzmanı ve İşyeri Hekimi Bulundurma Yükümlülüğünde Erteleme Yapıldı**

28.07.2020 tarih ve 31199 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan 7252 sayılı kanunun 10'ncu maddesi ile 01.07.2020 tarihinden itibaren yürürlüğe girmek üzere kamu kurumları ile 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi bulundurma yükümlülüğü 31/12/2023 tarihe kadar ertelenmiştir.

AKTÜEL BAĞIMSIZ DENETİM ve YMM A.Ş.